

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового
коллектива МБДОУ «Детский
сад № 4 «Ласточка»

« 16 » мая 2022 г.

Протокол № 6



УТВЕРЖДЕНО

приказом МБДОУ «Детский сад
№ 4 «Ласточка»

от « 16 » мая 2022 г. № 16

ПРОГРАММА
«нулевого» травматизма
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 4 «Ласточка»
(МБДОУ «Детский сад № 4 «Ласточка»)
на 2022 – 2024 г.г.

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «нулевого» травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Республики Коми от 11 мая 2022 года по разработке и внедрению в организациях Республики Коми программ «нулевого» травматизма.

1.2. Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «нулевого травматизма» «Vision Zero»:

- стать лидером – показать приверженность принципам;
- выявлять угрозы – контролировать риски;
- определять цели – разрабатывать программы;
- создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе с оборудованием;
- повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства.

4. Основные принципы Программы

- 4.1. Приоритет жизни и здоровья работника.
- 4.2. Ответственность работодателей и работников за соблюдение государственных нормативных правовых требований охраны труда.
- 4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценки и управления рисками на производстве.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.
- 4.6. Внедрение современных достижений науки в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене устаревшего оборудования.

5. Эффективность внедрения и реализации Программы

- 5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на производстве.
- 5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.
- 5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

6. Основные направления Программы

- 6.1. Создание и организация работы комиссии по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 6.3. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 6.4. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- 6.5. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинация работников.
- 6.6. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
- 6.7. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников, на основе государственных нормативных требований охраны труда, результатов спецоценки и оценки профрисков, с учетом специфики деятельности организации.
- 6.8. Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, «часа безопасности труда», семинаров и иных мероприятий по охране труда.
- 6.9. Проведение специальной оценки условий труда.
- 6.10. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда.
- 6.11. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья.
- 6.12. Перечень мероприятий для реализации основных направлений программы «нулевого» травматизма с указанием объемов финансирования представлен в Приложении 1 к программе.

**Перечень мероприятий
по реализации программы «нулевого» травматизма
МБДОУ «Детский сад № 4 «Ласточка» на 2022 – 2024 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Объем финансирования мероприятий, рублей			Примечание
				2022	2023	2024	
Стать лидером – показать приверженность принципам							
1.							
1.1	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	Ежегодно	Заведующий	0	0		
1.2.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием старшего воспитателя, заведующего хозяйством	По мере необходимости	Заведующий	0	0		
1.3.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Ежегодно	Ответственный за ОТ, Заведующий хозяйством, Старший воспитатель	0	0		
Выявлять угрозы – контролировать риски							
2.							
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Постоянно	Заведующий, Ответственный за ОТ, Заведующий хозяйством	0	0		

2.2.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	В соответствии с планом	Комиссия по ОТ	0	0	0	
2.3.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Постоянно	Ответственный за ОТ, Заведующий хозяйством	0	0	0	
2.4.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Постоянно	Ответственный за ОТ, Заведующий хозяйством	0	0	0	
2.5.	Организация расследования и учета микрограмм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	По мере необходимости	Комиссия по ОТ	0	0	0	
3.	Определять цели – разрабатывать программы						
3.1.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда (далее – НПА по охране труда)	По мере необходимости	Ответственный за ОТ	0	0	0	
3.2.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	По мере необходимости	Заведующий, Ответственный по ОТ	0	0	0	
3.3.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Ежегодно	Трудовой коллектив	0	0	0	
3.4.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	Ежегодно	Заведующий, Ответственный за ОТ	0	0	0	
3.5.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Ежегодно	Ответственный за ОТ	0	0	0	
3.6.	Разработка инструкций для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	По мере необходимости	Ответственный за ОТ	0	0	0	
3.7.	Ведение журнала учета инструкций и учета выдачи	Постоянно	Ответственный за ОТ	0	0	0	

	инструкций по охране труда								
3.8.	Периодический пересмотр инструкций по охране труда, актуализация инструкций по охране труда при введении или внесении изменений в законодательные акты РФ	По мере необходимости	Ответственный за ОТ	0	0				
3.9.	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Ежегодно	Заведующий	0	0				
4.	Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации								
4.1	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинского осмотра	Ежегодно (июль 2022)	Заведующий	0	0				
4.1	Выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учет выданных направлений	При приеме на работу	Заведующий	0	0				
4.2	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Ежегодно	Заведующий	0	0				
4.3.	направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр;	Ежегодно	Заведующий	0	0				
4.4.	выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр	Ежегодно	Заведующий	0	0				
4.5.	получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Ежегодно после прохождения медосмотра	Заведующий	0	0				
4.6.	Составление поименного списка работников, подлежащих диспансеризации, вакцинации	Ежегодно	Заведующий	0	0				

4.7.	Укомплектование аптечки набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи	По мере необходимости	Ответственный по ОТ	0	0		
4.8.	Установление компенсационной выплаты в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам СОУТ)	Ежегодно	Заведующий	0	0		
5.	Обеспечивать безопасность на рабочих местах						
5.1.	проведение специальной оценки условий труда	(2022) Раз в 5 лет	Заведующий	18400,00	0		
5.2.	выбор специализированной аккредитованной организации и заключение с ней договора оказания услуг	Раз в 5 лет	Заведующий, заведующий хозяйством	0	0		
5.3.	создание комиссии по проведению специальной оценки условий труда из нечетного количества членов	Раз в 5 лет	Заведующий	0	0		
5.4.	ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда;	Раз в 5 лет	Заведующий, Ответственный за ОТ, Заведующий хозяйством	0	0		
5.5.	реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;	Раз в 5 лет	Заведующий, Ответственный за ОТ, Заведующий хозяйством	0	0		
5.6.	обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	По мере необходимости	Заведующий, заведующий хозяйством				
5.7.	приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	Постоянно	Заведующий хозяйством	0	0		
5.8.	организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учета выдачи СИЗ	Постоянно	Заведующий хозяйством	0	0		
5.9.	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ	В соответствии со сроками	Заведующий хозяйством	2000	0		

[illegible]

6.1.	проведение вводного инструктажа	При приеме на работу	Ответственный за ОТ, Заведующий хозяйством	0	0		
6.2.	проведение первичного инструктажа на рабочем месте;	До начала работы	Ответственный за ОТ, Заведующий хозяйством	0	0		
6.3.	проведение внепланового инструктажа;	По мере необходимости	Ответственный за ОТ, Заведующий хозяйством	0	0		
6.4.	проведение целевого инструктажа, в том числе при проведении спортивных культурных мероприятий	При выполнении разовых работ	Ответственный за ОТ, Старший воспитатель	0	0		
6.5.	проведение повторного инструктажа	Не реже 1 раза в 6 месяцев	Ответственный за ОТ,	0	0		
6.6.	проведение стажировки	При приеме на работу	Заведующий	0	0		
6.7.	организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	По истечении срока действия удостоверения	Заведующий	0	0		
6.8.	создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Ежегодно	Заведующий, Ответственный за ОТ	0	0		
6.9.	организация обучения работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	В течение планового периода	Комиссия по ОТ, Ответственный за ОТ	0	0		
6.10.	Включение вопроса профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в программы проведения инструктажей по охране труда	В течение планового периода	Ответственный за ОТ	0	0		
7.	Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия						
7.1.	Проведение ежемесячного «часа безопасности труда»	Ежемесячно	Ответственный за ОТ	0	0		

7.2.	Организация тематических выставочных площадок (макетов): уголков охраны труда, информационных стендов	Ежеквартально	Ответственный за ОТ	0	0		
ИТОГО				31600,0			

Согласовано:

Ответственный по ОТ

С.Н. Чиркова

Чиркова

ПРОГРАММА

«Программа профилактики травматизма

индивидуально-коллективного характера на территории муниципального образования «Иркутская область»

учреждения «Иркутская область № 4 – Иркутская область»

на 2017 – 2024 гг.

1. Общие положения

1. Настоящая программа «Профилактика травматизма» (Программа) разработана в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11 мая 2007 года по разработке и внедрению в организациях Республики Иркутской области программ профилактики травматизма.

2. Программа ориентирована на всех работников, занятых трудовой деятельностью в организации «Иркутская область».

3. Цели программы – повысить приверженность работников:

а) к соблюдению правил безопасности;

б) к использованию средств индивидуальной защиты;

в) к созданию безопасных условий труда – достать необходимый уровень организации, содержания безопасности и качества на рабочих местах, при работе с опасными веществами, оборудованием – повысить профессиональные навыки.

4. Программа реализуется в соответствии с планом мероприятий.

5. Программа реализуется в соответствии с организационно-методическими мероприятиями, направленными на повышение безопасности работников и повышение их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

Программа направлена на повышение безопасности работников и повышение их трудовой деятельности.

Программа направлена на повышение безопасности работников и повышение их трудовой деятельности.

Программа направлена на повышение безопасности работников и повышение их трудовой деятельности.

Программа направлена на повышение безопасности работников и повышение их трудовой деятельности.

Программа направлена на повышение безопасности работников и повышение их трудовой деятельности.

Программа направлена на повышение безопасности работников и повышение их трудовой деятельности.

3. Основные принципы Программы