

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 4 «ЛАСТОЧКА»
(МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 4 «ЛАСТОЧКА»)

«Джыдж» челядьос 4 №-а видзанін» школадз велодан
муниципальной съомкуд учреждение

П Р И К А З
Т Ш Ö К Т Ö Д

«24» января 2022 года

№ 22

г. Инта

Об утверждении карты коррупционных рисков
в МБДОУ «Детский сад № 4 «Ласточка» на 2022 год

В соответствии с Федеральным законом РФ от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ (ред. от 31.07.2020) «О противодействии коррупции», с Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2020 года и обеспечении единого подхода в работе по профилактике коррупции в учреждениях

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить карту коррупционных рисков в МБДОУ «Детский сад № 4 «Ласточка» и ввести её в действие.
2. Разместить на официальном сайте МБДОУ «Детский сад № 4 «Ласточка» карту коррупционных рисков в МБДОУ «Детский сад № 4 «Ласточка».
Ответственный: администратор сайта – Шульгина Е.В., воспитатель.
3. Ознакомить сотрудников Учреждения с картой коррупционных рисков в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 4 «Ласточка» под роспись.
4. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 4 «Ласточка»



С приказом ознакомлена:
Воспитатель

С.А. Габдрахманова

Е.В. Шульгина

В дело № 01-44 за 2022 г.

Делопроизводитель

О.В. Сальникова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 4 «ЛАСТОЧКА»

«Ласточка» челядьёс 4 №-а видзанин» школаёдз велёдан
муниципальной съёмкуд учреждение

Принят:

Решением Комиссии
по противодействию коррупции
в МБДОУ

«Детский сад № 4 «Ласточка»

от 24.01.2022

Протокол № 1

Утвержден:

Заведующий МБДОУ

«Детский сад № 4 «Ласточка»

С.А. Габдрахманова

Приказ № 22

От 24 января 2022 г.



**Карта коррупционных рисков
в МБДОУ «Детский сад № 4 «Ласточка»**

г. Инта, Республика Коми

2022 г.

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
1. Функции, связанные с основным видом деятельности учреждения						
1.1	Оказание образовательных услуг	Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг. Сбор денежных средств. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственника либо иной личной заинтересованности	Заведующий, завхоз, воспитатели	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	1. Внутренний контроль за исполнением работниками должностных обязанностей, основанный на механизме проверочных мероприятий. 2. Информационная открытость деятельности образовательной организации. 3. Разъяснение работникам образовательной организации права законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан. Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг.
1.2	Прием на обучение в образовательную организацию	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления	Заведующий	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред.	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Солюдение утвержденного порядка приема в ДОУ.	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2. Трудовые отношения						
2.1	Принятие на работу работников	Предоставление не предусмотренных законом	Заведующий	Низкая вероятность, незначительный по-	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах	Проведение собеседования при приеме на работу.

		преимуществ, (протекционизм, семейственность и др.) при оформлении на работу.		тенциальный вред.	ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
2.2	Оплата труда работников	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, главный бухгалтер	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	Использование средств на оплату труда в стро-гом соответствии со штатным расписанием, Положением о премировании. Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ.	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3. Закупочная деятельность для нужд учреждения						
3.1	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации	Расстановка мнимых приоритетов по пред-мету, объемам, срокам удовлетворения по-требности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (огра-ничение) круга воз-можных поставщиков; необоснованное рас-ширение (сужение) круга удовлетворяю-щей потребности про-дукции; необоснованное расширение (огра-ничение) упрощение	Заведующий, кон-трактный управ-ляющий, заве-дующий хозяйст-вом	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	Соблюдение при прове-дении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной органи-зации требований по за-ключению договоров с контрагентами в соот-ветствии с федеральны-ми законами. Разъясне-ния работникам ДОУ, связанных с заключени-ем контрактов и догово-ров, о мерах ответствен-ности за совершение коррупционных право-нарушений.	Ознакомление с нормативными документами, регламентирую-щими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Разъяснения ра-ботникам ДОУ о мерах ответствен-ности за соверше-ние коррупцион-ных правонару-шений. Проверка наличия

	<p>(усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска или отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и спецификации рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного поряд-</p>			<p>возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.</p>
--	--	--	--	---

		<p>ка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленных процедур; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>				
<p>4. Распоряжение бюджетными средствами и имуществом учреждения</p>						
4.1	<p>Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности</p>	<p>Целевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.</p>	<p>Заведующий, главный бухгалтер</p>	<p>Высокая вероятность, значительный потенциальный вред</p>	<p>Привлечение к принятию решений представителей Совета ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Разъяснения работы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>Обеспечение коллегияльного принятия решений.</p>
4.2	<p>Регистрация материальных ценностей и ведения базы данных материальных ценностей</p>	<p>Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание матери-</p>	<p>Заведующий, главный бухгалтер, заведующий хозяйством</p>	<p>Средняя вероятность, значительный потенциальный вред</p>	<p>Организация работы по контролю за сохранностью имущества. Регулярная инвентаризация.</p>	<p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и</p>

		альных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества				противодействия коррупции в ДОУ.
5. Иные коррупционные риски						
5.1	Передача информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если она не принадлежит официальному распространению.	Предложение от заинтересованных лиц за определённое вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подпадает под официальное распространение. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Заведующий, воспитатели, заведующий хозяйством, контрактный управляющий, депопроизводитель	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	Разъяснения работникам ДОУ положений законодательства о мерах ответственности за незаконное использование и разглашение персональных данных и служебной информации.	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Установление запрета на использование съёмных носителей информации (флэшнакопители, внешние накопители на жёстких дисках и др.).
5.2	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридиче-	Заведующий, ответственный за работу по обращению граждан	Средняя вероятность, незначительный потенциальный вред	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращения	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и

		ских лиц информации, предоставленной которой не предусмотрено действующим законодательством			граждан.	противодействия коррупции в ДОУ.
5.3	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными организациями и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Заведующий, работники образовательной организации, уполномоченные заведующим представлять интересы образовательной организации.	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	Ознакомление с Порядком сотрудничества ДОУ с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ДОУ.
5.4	Проведение аттестации педагогических работников.	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение (занижение) результативности труда. Предоставление недостоверной информации.	Заведующий, старший воспитатель, аттестационная комиссия	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	Коллегиальное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия в ДОУ.